

Bình Dương, ngày 15 tháng 4 năm 2025

Bình Dương, dated April 15<sup>th</sup>, 2025

## **BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

### *REPORT OF THE BOARD OF DIRECTORS*

**Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG CÔNG TY CỔ PHẦN GỖ AN CƯỜNG**

*Attn: THE ANNUAL GENERAL SHAREHOLDERS' MEETING OF AN CUONG WOOD - WORKING JSC*

Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Gỗ An Cường (sau đây gọi là “HĐQT”) báo cáo Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2024 và Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025 của Công ty như sau:

*The Board of Directors of An Cuong Wood - Working Joint Stock Company (hereinafter referred to as “BOD”) reports on the business performance for 2024 and the Company's Business plan for 2025 as follows:*

### **PHẦN A/Section A**

## **BÁO CÁO TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NĂM 2024**

### *Report on the 2024 Business Performance*

#### **I. Hoạt động của HĐQT trong năm 2024/The activities of the BOD in 2024**

##### **1. Thông tin về thành viên HĐQT/Information of members of the BOD**

Năm 2024, HĐQT của Công ty Cổ phần Gỗ An Cường (sau đây gọi là “Công ty” hoặc “An Cường” hoặc “ACG”) tiếp tục giữ ổn định và không có thay đổi gì về số lượng, cơ cấu hay nhân sự so với năm 2023. Theo đó, HĐQT có 07 (bảy) thành viên, trong đó, có 02 (hai) thành viên độc lập. Cơ cấu HĐQT được đánh giá là cân đối và phù hợp giữa các thành viên có kinh nghiệm, có kiến thức và hiểu biết về quản trị và ngành kinh doanh chính... Cơ cấu như vậy cũng đảm bảo chức trách, nhiệm vụ của các thành viên HĐQT (bao gồm thành viên điều hành, thành viên không điều hành và thành viên độc lập), tiếp tục đáp ứng quy định có ít nhất 1/3 số thành viên HĐQT là thành viên HĐQT không điều hành và 2/7 thành viên HĐQT là thành viên độc lập để bảo đảm tính độc lập, khách quan trong hoạt động của HĐQT.

*In 2024, the BOD of An Cuong Wood - Working Joint Stock Company (hereinafter referred to as “the Company” or “An Cuong” or “ACG”) continues to maintain stability and there was no changes in terms of quantity, structure, or personnel compared to 2023. Accordingly, the BOD had 07 (seven) members, of which, there were 02 (two) independent members. The structure of the BOD is assessed as balanced and appropriate, comprising members with experience, knowledge, and understanding in corporate governance and the core business sector... Such a structure has ensured the responsibilities and duties of its members (including executive members, non-executive members, and independent members) and continues to comply with regulations requiring that at least 1/3 of the BOD members are non-executive members; and 2/7 BOD members are independent members, to ensure independence and objectivity in the BOD's activities.*

**Danh sách chi tiết các thành viên HĐQT bao gồm:**

*The detailed list of the BOD members includes:*

STT No.	Thành viên HĐQT BOD members	Chức vụ/Position (thành viên độc lập HĐQT, thành viên HĐQT không điều hành) (Independent members of the BOD, Non-executive members of the BOD)	Ngày bắt đầu/không còn là thành viên HĐQT The date becoming/ceasing to be the member of the BOD	
			Ngày bổ nhiệm Date of appointment	Ngày miễn nhiệm Date of dismissal
1	Ông/Mr. Lê Đức Nghĩa	Chủ tịch HĐQT, thành viên HĐQT không điều hành/Chairman, Non- executive Member of the BOD	23/12/2022	-
2	Ông/Mr. Masao Kamibayashiyama	Phó chủ tịch HĐQT/Deputy Chairman	23/12/2022	-
3	Bà/Ms. Nguyễn Thị Diệu Phuong	Thành viên HĐQT không điều hành/Non- executive Member of the BOD	23/12/2022	-
4	Ông/Mr. Nguyễn Minh Tuấn	Thành viên HĐQT không điều hành/Non- executive Member of the BOD	23/12/2022	-
5	Ông/Mr. Lê Thanh Phong	Thành viên HĐQT/Member	23/12/2022	-
6	Ông/Mr. Phan Quốc Công	Thành viên độc lập HĐQT/Independent Member of the BOD	23/12/2022	-
7	Ông/Mr. Nguyễn Thanh Quyền	Thành viên độc lập HĐQT/Independent Member of the BOD	23/12/2022	-

Tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết của các thành viên HĐQT như sau:

The percentage of voting ownership of the BOD members is as follows:

STT No.	Thành viên HĐQT BOD members	Số cổ phiếu sở hữu tại ngày 01/01/2024 Number of shares owned as of January 1 <sup>st</sup> , 2024		Số cổ phiếu sở hữu tại ngày 31/12/2024 Number of shares owned as of December 31 <sup>st</sup> , 2024	
		Số cổ phiếu Number of shares	Tỷ lệ Ratio	Số cổ phiếu Number of shares	Tỷ lệ Ratio
1	Ông/Mr. Lê Đức Nghĩa	244.380	0,16%	244.380	0,16%
2	Ông/Mr. Masao Kamibayashiyama	0	0%	0	0%



3	Bà/Ms. Nguyễn Thị Diệu Phương	0	0%	0	0%
4	Ông/Mr. Nguyễn Minh Tuấn	2.988.536	1,98%	2.988.536	1,98%
5	Ông/Mr. Lê Thanh Phong	217.319	0,14%	217.319	0,14%
6	Ông/Mr. Phan Quốc Công	0	0%	0	0%
7	Ông/Mr. Nguyễn Thanh Quyền	0	0%	0	0%

## 2. Hoạt động của HĐQT trong năm 2024/Key activities of the BOD in 2024

Trong năm 2024, HĐQT tiếp tục đóng vai trò lãnh đạo, điều hướng, chỉ đạo, quản lý và giám sát mọi hoạt động của Công ty trên cơ sở tuân thủ pháp luật, các nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông (sau đây gọi là “ĐHĐCĐ”) của Công ty, Điều lệ Công ty và các thông lệ quản trị công ty tốt nhất. Cụ thể, HĐQT đã:

*In 2024, the BOD continued to fulfill the pivotal role in providing guidance, strategic direction, management, and oversight to ensure that the Company's operations adhered to legal regulations, the resolutions of the Annual General Shareholders' Meeting (hereinafter referred to as “AGM”), the provisions outlined in the Company's Charter, and the best practices of corporate governance. In particular, the BOD did:*

- Tuân thủ chặt chẽ các quy định về vai trò, chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của HĐQT được quy định tại Luật Doanh Nghiệp, Luật Chứng Khoán, các luật khác có liên quan và các văn bản hướng dẫn thi hành do các cơ quan nhà nước có thẩm quyền ban hành. Bên cạnh đó, HĐQT đã áp dụng các quy tắc quản trị công ty (sau đây gọi là “QTCT”) theo thông lệ tốt nhất và phù hợp với quy định của pháp luật Việt Nam và các tiêu chí QTCT khu vực ASEAN do Diễn đàn thị trường vốn ASEAN (sau đây gọi là “ACMF”) đưa ra. Dựa trên kết quả rà soát và đánh giá theo Thẻ điểm QTCT khu vực ASEAN định kỳ hằng năm, HĐQT đều đưa ra các kế hoạch để kiện toàn hệ thống quản trị của Công ty.

*Adhered to the regulations governing roles, functions, duties, and authorities of the BOD as stipulated in the Law on Enterprises, the Law on Securities, other relevant legal provisions, and the implementation guidelines issued by government authorities. Furthermore, the BOD adopted corporate governance principles based on best practices while ensuring compliance with Vietnamese laws and the ASEAN Corporate Governance Scorecard outlined by the ASEAN Capital Markets Forum (hereinafter referred to as “ACMF”). Based on the findings from annual reviews and evaluations conducted in accordance with the ASEAN Corporate Governance Scorecard, the BOD has continuously developed action plans to enhance the Company's governance framework.*

- Điều hướng và đưa ra các chỉ đạo chiến lược đối với các hoạt động sản xuất và kinh doanh của Công ty thông qua các Nghị quyết phù hợp với từng giai đoạn của thị trường và sức khỏe nội tại của Công ty, đảm bảo cân bằng giữa yếu tố tăng trưởng và quản trị rủi ro (sau đây gọi là “QTRR”), lợi ích bền vững của Công ty, cổ đông và các bên liên quan.

*Provided strategic guidance and issued resolutions to steer the Company's production and business activities, ensuring alignment with market dynamics and the Company's internal conditions. These efforts aimed to achieve the balance between growth objectives, risk management, and the sustainable interests of the Company, its shareholders, and other stakeholders.*

- Tiếp tục giữ vững cam kết đồng hành cùng Chính phủ Việt Nam trong việc thực hiện cam kết Net Zero vào năm 2050, theo đó, HĐQT và Ban Tổng Giám Đốc (sau đây gọi là “BTGD”)

của Công ty đã có chiến lược ESG và kế hoạch hành động cụ thể tích hợp sâu vào hoạt động kinh doanh của Công ty.

*Reaffirming the Company's commitment to accompany the Government in achieving the goal of Net Zero by 2050, the BOD and the Board of Management (hereinafter referred to as "BOM") formulated a comprehensive ESG strategy, supported by detailed action plans seamlessly embedded within the Company's core business operations.*

- Giám sát công tác quản trị, điều hành tuân thủ pháp luật và QTRR; giám sát việc thực hiện các Nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT, đánh giá hiệu quả của việc thực hiện các Nghị quyết của Công ty.

*Provided oversight of governance practices, compliance with legal regulations, and risk management policies, as well as the implementation of resolutions approved by the AGM and the BOD; Evaluated the implementation of these resolutions.*

- Phân công và xác định vai trò của mỗi thành viên HĐQT, đảm bảo số lượng các cuộc họp của HĐQT, tính pháp lý và hiệu lực của các nghị quyết, biên bản của các buổi họp.

*Assigned and clearly defined the roles as well as responsibilities of each member of the BOD, ensured the frequency and regularity of the BOD meetings, and upheld the legality and enforceability of resolutions and meeting minutes.*

- Thường xuyên rà soát và phê duyệt giao dịch với các bên liên quan theo quy định của pháp luật và theo Điều 40 Điều lệ Công ty.

*Regularly reviewed and approved transactions with related parties in accordance with legal regulations and Article 40 of the Company's Charter.*

- Chỉ đạo về các nội dung liên quan đến vấn đề nhân sự và lương thưởng dựa trên các ý kiến và đề xuất từ Tiểu ban Nhân sự và Lương thưởng làm cơ sở để BTGD triển khai công tác nhân sự và lương thưởng cho nhân viên trong năm 2024.

*Provided instructions on matters related to human resources and compensation based on the opinions and recommendations provided by the Human Resources and Compensation Subcommittee. These instructions served as a framework for the BOM to execute human resources and compensation plans in 2024.*

## **2.1 Các cuộc họp HĐQT/Meetings of the BOD**

Trong năm 2024, dựa theo quy chế làm việc và nhu cầu thực tế phát sinh, HĐQT đã triệu tập và tổ chức 13 cuộc họp. 100% các thành viên HĐQT đã tham dự 13/13 cuộc họp.

*In accordance with the working regulations and actual situations, the BOD convened and organized 13 meetings in 2024. All members of the BOD participated in all 13 meetings.*

## **2.2 Các Nghị quyết/Quyết định của HĐQT trong năm 2024**

*BOD's Resolutions/Decisions in 2024*

Trong năm 2024, HĐQT đã thông qua các Nghị quyết/Quyết định với nội dung và tỷ lệ biểu quyết thông qua cụ thể như sau:

*In 2024, the BOD approved Resolutions/Decisions with the following specific content and voting ratios:*



Stt No.	Số Nghị quyết/ Quyết định <i>Resolution/Decision No.</i>	Ngày Date	Nội dung Content	Tỷ lệ thông qua <i>Voting ratio</i>
1	01-2024/NQ-GAC	04/03/2024	<p>Thông qua chủ trương thực hiện các giao dịch, hợp đồng giữa Công ty Cổ phần Gỗ An Cường và người có liên quan có giá trị nhỏ hơn hoặc bằng 20% tổng giá trị tài sản của Công ty được ghi trong Báo cáo tài chính kỳ gần nhất đã được kiểm toán.</p> <p><i>Approved the preliminary proposal for conducting anticipated transactions or contracts between An Cuong Wood - Working JSC and related parties, where the value is less than or equal to 20% of the Company's total assets as recorded in the most recent audited financial statement.</i></p>	100%
2	02-2024/NQ-GAC	04/03/2024	<p>Thông qua việc thành lập Tiểu ban Nhân sự và Lương thưởng trực thuộc HĐQT Công ty Cổ phần Gỗ An Cường.</p> <p><i>Approved the establishment of the Human Resource and Compensation Subcommittee under the authority of the BOD of An Cuong Wood - Working JSC.</i></p>	100%
3	03-2024/NQ-GAC	08/03/2024	<p>Thông qua kế hoạch triệu tập cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 của Công ty Cổ phần Gỗ An Cường.</p> <p><i>Approved the plan for convening the 2024 Annual General Meeting of Shareholders of An Cuong Wood - Working JSC.</i></p>	100%
4	04-2024/NQ-GAC	28/05/2024	<p>Thông qua việc Công ty Cổ phần Gỗ An Cường sẽ tham gia vào Liên danh nhà thầu do Công ty Cổ phần Thăng Lợi Homes làm đại diện để đăng ký thực hiện Dự án bất động sản Khu đô thị Bình An Đức Hòa.</p> <p><i>Approved the participation of An Cuong Wood - Working JSC in the consortium of contractors, represented by Thang Loi Homes JSC, to register for the implementation of the real estate project - Binh An Duc Hoa Urban Area.</i></p>	100%
5	05-2024/NQ-GAC	20/05/2024	<p>Thông qua việc từ bỏ quyền ưu tiên mua cổ phần liên quan đến Kế hoạch</p>	100%

Stt No.	Số Nghị quyết/ Quyết định Resolution/Decision No.	Ngày Date	Nội dung Content	Tỷ lệ thông qua Voting ratio
			và Phương án chào bán 35.000.000 cổ phần để tăng vốn điều lệ của Công ty Cổ phần Tập đoàn Bất động sản Thăng Lợi. <i>Approved the waiver of the preemptive rights to purchase shares, pursuant to the issuance of 35,000,000 shares to increase the charter capital of Thang Loi Group Real Estate JSC.</i>	
6	06-2024/NQ-GAC	11/06/2024	Thông qua việc chi trả cổ tức đợt 2 năm 2023 bằng tiền mặt cho cổ đông hiện hữu. <i>Approved the payment of the 2<sup>nd</sup> tranche of 2023 cash dividends.</i>	100%
7	07-2024/NQ-GAC	20/06/2024	Thông qua việc lựa chọn Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam là đơn vị cung cấp dịch vụ soát xét Báo cáo tài chính bán niên và kiểm toán Báo cáo tài chính cho năm 2024 của Công ty . <i>Approved the selection of Ernst &amp; Young Vietnam Limited as auditor to review the Company's 2024 semi-annual and annual financial statements.</i>	100%
8	08-2024/NQ-GAC	20/06/2024	Thông qua hạn mức tín dụng tại Ngân hàng TMCP Công Thương Việt Nam – Chi nhánh 8, Tp. Hồ Chí Minh. <i>Approved the credit line at Vietnam Joint Stock Commercial Bank For Industry and Trade (Vietinbank) – Branch 8, Ho Chi Minh City.</i>	100%
9	09-2024/NQ-GAC	20/06/2024	Thông qua hạn mức tín dụng tại Ngân hàng TMCP Ngoại thương Việt Nam – Chi nhánh Phú Nhuận. <i>Approved the credit line at Joint Stock Commercial Bank for Foreign Trade of Vietnam (Vietcombank) – Phu Nhuan Branch.</i>	100%
10	10-2024/NQ-GAC	04/09/2024	Thông qua việc chấm dứt hoạt động của Chi nhánh 4 – Công ty Cổ phần Gỗ An Cường. <i>Approved the termination of operations of Branch 4 – An Cuong Wood - Working JSC.</i>	100%



Stt No.	Số Nghị quyết/ Quyết định <i>Resolution/Decision No.</i>	Ngày <i>Date</i>	Nội dung <i>Content</i>	Tỷ lệ thông qua <i>Voting ratio</i>
11	11-2024/NQ-GAC	07/10/2024	Thông qua hạn mức tín dụng tại Ngân hàng TMCP Quân đội – Chi nhánh Bình Dương. <i>Approved the credit line at Military Commercial Joint Stock Bank (MBbank) – Binh Duong Branch.</i>	100%
12	12-2024/NQ-GAC	24/10/2024	Thông qua việc tạm ứng cổ tức đợt 1 năm 2024 bằng tiền mặt cho cổ đông hiện hữu. <i>Approved the 1<sup>st</sup> advanced dividend of 2024 in cash.</i>	100%
13	13-2024/NQ-GAC	10/12/2024	Thông qua việc thành lập Chi nhánh Sản xuất Đất Cuốc - Công ty Cổ phần Gỗ An Cường. <i>Approved the establishment of Dat Cuoc Manufacturing Branch - An Cuong Wood - Working JSC.</i>	100%

## II. Đánh giá của HĐQT/Evaluation of the BOD

### 1. Đánh giá về hoạt động của Công ty/Evaluation on the Company's performance

#### 1.1 Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh/The business results

Với thông điệp “**Chung một niềm tin - Tiên phong sáng tạo**”, Công ty đã cho thấy sự chuyển biến rõ nét trong hoạt động nghiên cứu sản phẩm, cải tiến và tái sắp xếp quy trình sản xuất; ứng dụng công nghệ nhằm nâng cao trải nghiệm khách hàng, gia tăng hiệu quả bán hàng, nâng cao năng suất, và tiết giảm chi phí. Đối với hoạt động xuất khẩu, Công ty đã chủ động tiếp cận khách hàng xuất khẩu tại thị trường Mỹ thông qua các diễn đàn/hội chợ kinh doanh, đồng thời đẩy mạnh hoạt động xuất khẩu sang các thị trường tiềm năng lân cận như Campuchia, Malaysia, Lào... Các giải pháp này đã góp phần thúc đẩy sự tăng trưởng doanh thu xuất khẩu, đóng góp tích cực vào hiệu quả kinh doanh chung của Công ty.

*With the theme “Together In Belief, Leading In Innovation”, the Company has showcased remarkable advancements in product research, process optimization, and the strategic reorganization of production workflows. By integrating cutting-edge technologies, the Company has enhanced customer experience, maximized sales performance, boosted operational efficiency, and effectively streamlined cost structures. Regarding export activities, the Company has actively engaged export clients in the U.S. market through business forums and trade exhibitions. Concurrently, the Company has expanded the presence in high-potential neighboring markets, including Cambodia, Malaysia, Laos.... These solutions significantly driven the growth of export revenue, making a substantial contribution to the overall performance of the Company.*

**Kết quả Hợp nhất năm 2024 của An Cường**  
2024 Consolidated Business Result of An Cuong

ĐVT: tỷ đồng/Unit: VND billion

Chỉ tiêu <i>Items</i>	Năm 2023 <i>FY2023</i>	Năm 2024 <i>FY2024</i>	Tăng trưởng so với cùng kỳ năm trước <i>YoY growth</i>
Tổng tài sản <i>Total Assets</i>	5.522,1	5.639,6	2,1%
Vốn chủ sở hữu <i>Owners' Equity</i>	4.076,5	4.176,0	2,4%
Doanh thu thuần <i>Net Revenue</i>	3.762,1	3.980,9	5,8%
Lợi nhuận từ HĐKD <i>Operating profit</i>	528,9	574,7	8,7%
Lợi nhuận trước thuế <i>Profit before tax</i>	528,5	523,7	-0,9%
Lợi nhuận sau thuế <i>Profit after tax</i>	411,2	420,0	2,1%

(Nguồn: ACG/Sources: ACG)

Kết thúc năm 2024, Doanh thu thuần hợp nhất của Công ty đạt 3.980,9 tỷ đồng – tăng trưởng 5,8% so với năm 2023 và đạt 105,2% kế hoạch cả năm. Lợi nhuận sau thuế đạt 420,0 tỷ đồng – tăng trưởng 2,1% so với năm 2023 và đạt 95,4% kế hoạch cả năm. Năm vừa qua, khoản chi phí bất thường phát sinh từ việc Công ty thực hiện trích lập dự phòng cho khoản phải thu từ Novareal đã tác động đáng kể đến lợi nhuận của Công ty. Khoản chi phí dự phòng này có khả năng được hoàn nhập trong tương lai gần khi BTGD của Công ty đang tích cực làm việc với các bên liên quan để thu hồi. Nếu loại trừ các khoản chi phí bất thường, LNST năm 2024 của Công ty có thể ghi nhận 591,4 tỷ đồng, tăng trưởng 35,4% so với năm 2023.

*By the end of 2024, the Company recorded Net Revenue of VND 3,980.9 billion, posting a growth of 5.8% yoy and exceeding the full year guidance by 5.2%. Net Profit after Tax (NPAT) was reported at VND 420.0 billion, reflecting a growth of 2.1% yoy and achieving 95.4% of full year profit target. The extraordinary expense incurred from provisioning for receivables related to Novareal significantly impacted the Company's profitability for the year. However, as the BOM has actively worked with relevant parties to recover the receivable, this one-off expense has the potential to be reversed in the near future. Excluding this non-recurring expense, the Company's net profit after tax for 2024 would have reached VND 591.4 billion, representing an impressive 35.4% year-over-year growth compared to 2023. This adjusted figure highlights the Company's strong growth trajectory and operational efficiency, despite short-term challenges.*

Doanh thu xuất khẩu năm 2024 đạt 663,3 tỷ đồng, tăng 12,4% so với năm 2023 và nhà máy gần như hoạt động 100% công suất trong cả năm 2024, biên lợi nhuận gộp của mảng xuất khẩu tiếp tục cải thiện, đạt mức 27,1% so với tỷ lệ 20,6% của năm 2023.

*Export sales set a new record of VND 663.3 billion in 2024, representing a 12.4% yoy growth while the dedicated production line operated at full capacity throughout the year. Notably, gross margin for export sales showed significant improvement, surging to 27.1% from 20.6% in 2023.*

HĐQT đánh giá cao nỗ lực của BTGD và đội ngũ An Cường ở các cấp vì đã đoàn kết và nỗ lực để chuyển đổi, đương đầu với các thách thức trong năm 2024. Sự đồng lòng này đã giúp An Cường không chỉ đạt được các mục tiêu kinh doanh đề ra cho năm 2024 mà còn tạo đà để hướng đến các



mục tiêu xa hơn trong tương lai. Ngoài ra, việc chú trọng đổi mới sáng tạo, không ngừng cải tiến và ứng dụng công nghệ tiên tiến đã giúp Công ty giữ vững vị thế tiên phong trong ngành.

*The BOD recognizes and commends the steadfast commitment, strategic leadership, and collaborative efforts of the BOM and An Cuong staff across all levels in overcoming the challenges of 2024. These efforts enabled the Company to successfully achieve its business targets while establishing a strong foundation for future strategic goals. Additionally, the Company's focus on driving innovation, streamlining operations, and adopting advanced technologies has reinforced its competitive edge and strengthened its position as a market leader.*

## **1.2 Cấu trúc tài chính/Financial structure**

Năm 2024, Công ty tiếp tục duy trì Bảng cân đối tài chính lành mạnh, tỷ lệ nợ vay thấp và lượng tiền gửi dồi dào. Giá trị Tổng tài sản tiếp tục cải thiện, đạt hơn 5.639,6 tỷ đồng. Cơ cấu nguồn vốn của Công ty vẫn an toàn với tỷ lệ nợ vay trên vốn ở mức thấp (0,17 lần). Dư nợ vay toàn bộ là vay ngắn hạn tài trợ cho vốn lưu động. Các tỷ số thanh toán cũng duy trì ở mức tốt.

*The Company sustained a robust balance sheet in 2024, evidenced by a low debt ratio and strong cash position. Total assets also expanded to exceed VND 5,639.6 billion. Financial structure remained secure, with a low debt-to-capital ratio of 0.17 times. Only short-term loans were utilized to finance working capital, ensuring financial prudence. Additionally, payout ratios remained stable throughout the year.*

Tại thời điểm 31/12/2024, các khoản tiền, tương đương tiền và tiền gửi ghi nhận hơn 2.458 tỷ đồng, chiếm 43,6% tổng tài sản.

*As of December 31<sup>st</sup>, 2024, the balance of cash and cash equivalents surpassed VND 2,458 billion, accounting for 43.6% of total assets.*

## **1.3 Hạn mức/vay các ngân hàng của nhóm công ty tại thời điểm ngày 31/03/2025 như sau:**

*Approved credit line at banks of the group as at March 31<sup>st</sup>, 2025 was as follows:*

Tổng hạn mức khả dụng được ĐHĐCĐ phê duyệt tại các ngân hàng: 2.810 tỷ đồng. Tổng hạn mức đã sử dụng tại ngày 31/03/2025 là 1.030 tỷ đồng.

*The total available credit line approved by the AGM at all banks: VND 2,810 billion. Total credit line as at March 31<sup>st</sup>, 2025 was VND 1,030 billion.*

## **1.4 Phân phối lợi nhuận và chi trả cổ tức trong năm 2024**

*Profit distribution and dividend payment in 2024*

Theo phương án phân phối lợi nhuận đã được ĐHĐCĐ thường niên 2024 thông qua, Công ty đã thực hiện chi trả cổ tức đợt 2 năm 2023 bằng tiền với tỷ lệ chi trả 8%, tương ứng mỗi cổ phần nhận được 800 đồng. Tổng số tiền chi trả cổ tức là 120.630.356.800 đồng.

*According to the profit distribution plan approved by the 2024 AGM, the Company carried out the second dividend payment of the 2023 in cash at the rate of 8% at par value, equivalent to VND 800 per share. Total cash payment was VND 120,630,356,800.*

Trong quý 4 2024, Công ty cũng đã thực hiện Tạm ứng cổ tức đợt 1 năm 2024 bằng tiền với tỷ lệ chi trả 8%, tương ứng mỗi cổ phần nhận được 800 đồng. Tổng số tiền chi trả cổ tức là 120.630.356.800 đồng.

*In Q4 2024, the Company finalized the list of shareholders to pay the first advanced dividend of 2024 in cash at the rate of 8% at par value, equivalent to VND 800 per share. Total cash payment was VND 120,630,356,800.*

## **1.5 Trích lập các quỹ/Funds**

Căn cứ Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên số 01-2024/NQ-GAC-ĐHĐCĐ ngày 06 tháng 05 năm 2024, Công ty đã trích lập các quỹ như sau:

Based on AGM's Resolution No. 01-2024/NQ-GAC-DHCD dated May 6<sup>th</sup>, 2024, the Company made provision of funds as follows:

- Quỹ khen thưởng phúc lợi: trích 5% lợi nhuận sau thuế theo Báo cáo Tài chính Hợp nhất đã được kiểm toán năm 2023, tương đương 21.835.913.529 đồng.  
*Bonus and Welfare fund: deducting 5% of the profit after tax according to the 2023 Audited Consolidated Financial Statements, equivalent to VND 21,835,913,529.*
- Quỹ đầu tư phát triển: không trích.  
*Investment and Development fund: None.*
- Chuyển toàn bộ số dư Quỹ đầu tư phát triển của Công ty mẹ tương đương số tiền 22.464.724.098 đồng sang Quỹ khen thưởng phúc lợi.  
*Transfer all the balance of the Investment and Development fund of the Parent Company with an amount of VND 22,464,724,098 to the Bonus and Welfare fund.*
- Hoạt động thiện nguyện: trích 5.000.000.000 đồng cho hoạt động thiện nguyện.  
*Charity and Social activities fund: deducting VND 5,000,000,000 for Charity and Social activities fund.*

**1.6 Tình hình giải ngân đầu tư theo ngân sách đã được ĐHĐCĐ năm 2024 thông qua:**

*The investment disbursement according to the budget approved by the 2024 AGM:*

*ĐVT: tỷ đồng/Unit: VND billion*

STT <i>No.</i>	Hạng mục đầu tư <i>Items</i>	Kế hoạch năm 2024 <i>2024 Budget</i>	Thực hiện năm 2024 <i>2024 Actual</i>	Số tồn chưa thực hiện tại ngày 31/12/2024 <i>Remaining budget December 31<sup>st</sup>, 2024</i>
1.	Vốn đầu tư bổ sung và tái đầu tư các nhà máy. <i>Additional investment for all factories</i>	60,0	58,6	1,4
	<b>Tổng cộng/Total</b>	<b>60,0</b>	<b>58,6</b>	<b>1,4</b>

*(Nguồn: ACG/Sources: ACG)*

**1.7 Công tác quản trị nguồn nhân lực/Human resource management**

**Số lượng nhân sự của Công ty/Total number of employees**

Khoản mục <i>As of</i>	Tại ngày 31/12/2023 <i>December 31<sup>st</sup>, 2023</i>	Tại ngày 31/12/2024 <i>December 31<sup>st</sup>, 2024</i>	Thay đổi so với năm trước <i>Change</i>	Kế hoạch nhân sự năm 2024 <i>2024 Personnel Plan</i>	Thay đổi so với kế hoạch <i>Compared to Personnel Plan</i>
<b>Tổng nhân sự (người)</b> <i>Total employees (persons)</i>	2.633	2.465	-168	2.688	-223

*(Nguồn: ACG/Sources: ACG)*



Trong quá trình đẩy mạnh hoạt động chuyển đổi số hóa, tái sắp xếp hoạt động kinh doanh và sản xuất, An Cường liên tục cơ cấu bộ máy nhân sự, tinh gọn tổ chức, sắp xếp lại các vị trí. Mặc dù doanh thu năm 2024 vẫn có sự tăng trưởng so với năm 2023, tính đến ngày 31/12/2024, tổng số nhân sự của An Cường là 2.465 người, giảm 168 người so với cuối năm 2023, tương đương mức giảm 6,3% và thấp hơn 8,3% so với kế hoạch nhân sự đặt ra cho năm 2024. Hoạt động đào tạo và hướng dẫn đi kèm với việc gia tăng ứng dụng công nghệ thông tin, tự động hóa và nâng cấp các phần mềm quản lý đã góp phần nâng cao hiệu quả làm việc của nhân sự ở tất cả các khâu trong sản xuất, điều hành và kinh doanh.

*In 2024, An Cuong made substantial organizational adjustments as part of its ongoing digital transformation and restructuring efforts across business and production operations. Despite achieving revenue growth in 2024 compared to 2023, as of December 31<sup>st</sup>, 2024, the Company's total headcount stood at 2,465 employees, reflecting a reduction of 168 personnel compared to the end of 2023 - a decrease of 6.3%. Additionally, this figure fell short of the 2024 human resource plan by 8.3%. Comprehensive training programs coupled with the expanded adoption of advanced information technologies, production automation and upgraded management software systems, significantly enhanced operational efficiency and workforce productivity across all aspects of the business, including production, administration, and sales activities.*

Bên cạnh đó, Công ty thực hiện các biện pháp tối ưu nguồn lực nhằm tiết giảm chi phí, kiểm soát và hạn chế lãng phí/lãng công. Điểm khác biệt trong chiến lược nhân sự của An Cường là dù môi trường kinh doanh còn nhiều khó khăn, Công ty không tiến hành bất kỳ đợt cắt giảm nhân sự quy mô lớn nào mà chỉ thực hiện việc sắp xếp lại nguồn nhân lực phù hợp với yêu cầu công việc và năng lực từng cá nhân. Đây là minh chứng rõ nét cho những nỗ lực của BTGD và toàn thể cán bộ, công nhân viên trong việc duy trì việc làm, thu nhập và phúc lợi cho người lao động, nhất là đối với đội ngũ lao động có tay nghề cao.

*Moreover, the Company has implemented resource optimization strategies aimed at reducing costs, curbing inefficiencies, and improving operational effectiveness. A cornerstone of the Company's human resource strategy is our commitment to avoiding large-scale layoffs, even amidst economic challenges. Instead, the Company has employed a strategic approach to workforce realignment, ensuring a strong alignment between individual skill sets and job requirements. This initiative underscored the dedication of the BOM and all employees in sustaining employment, safeguarding income levels, and maintaining welfare for the labor force, particularly skilled professionals.*

## **1.8 Các hoạt động môi trường, xã hội và quản trị (ESG)/ESG activities**

### ***Trách nhiệm với Môi trường/Environmental Responsibility***

Năm 2024, HĐQT nhận thấy Công ty đã thực hiện nhiều kế hoạch và sáng kiến nhằm cụ thể hóa định hướng của HĐQT trong việc giảm thiểu tác động đến môi trường, hướng đến mục tiêu trung hòa carbon của Chính phủ.

*In 2024, the BOD observed that the Company implemented numerous plans and initiatives to translate the BOD's strategic guidance - centered on minimizing environmental impact - into action plans, aligning with the Government's carbon neutrality goal.*

### ***Trách nhiệm với Xã hội/Social Responsibility***

Một điểm sáng khác mà Công ty đã đạt được trong bối cảnh khó khăn chung của toàn ngành trong năm 2024 là việc đảm bảo việc làm và thu nhập ổn định cho người lao động. Công ty cũng tiếp tục đóng góp tích cực cho cộng đồng địa phương và đảm bảo lợi ích dài hạn, bền vững cho cổ



đồng. Điều này có được nhờ vào sự quyết liệt trong việc sắp xếp lại nhân sự và tổ chức hoạt động phù hợp với quá trình chuyển đổi số và nhu cầu kinh doanh của Công ty.

*Amid the industry's widespread challenges in 2024, the Company made dedicated efforts to secure stable employment and consistent income for the workforce. Additionally, the Company remained committed to contributing to local communities and ensuring long-term, sustainable returns for its shareholders. These outcomes were achieved through decisive measures to optimize human resource allocation and streamline operations, aligning effectively with the Company's digital transformation strategy and evolving business needs.*

Công ty đã thành lập Bộ phận Kiểm soát Tuân thủ chuyên trách và tập trung chủ yếu vào nội dung an toàn lao động, vệ sinh lao động, phòng cháy chữa cháy (PCCC) và môi trường. Công ty thường xuyên tổ chức hơn các khóa đào tạo nhằm nâng cao ý thức của cán bộ công nhân viên về an toàn lao động, PCCC... Điều này không chỉ đảm bảo yếu tố tuân thủ, mà còn xây dựng thói quen và tác phong làm việc an toàn, bảo vệ sức khỏe cho chính bản thân người lao động.

*The Company established Compliance Department, primarily focused on occupational safety, hygiene, fire prevention and fighting (FPF), and environmental protection. Training sessions on these topics were conducted frequently to enhance employees' awareness of occupational safety and FPF. These initiatives not only ensured compliance but also cultivated safe work habits and practices, protecting the health and well-being of employees.*

Ngoài ra, Công ty cùng đối tác, nhà phân phối đẩy mạnh các chương trình trách nhiệm xã hội và tham gia vào các hoạt động thiện nguyện, giúp cải thiện đời sống của người dân địa phương, trồng cây gây rừng và xây dựng hình ảnh doanh nghiệp trách nhiệm, bền vững.

*In addition, the Company collaborated with partners and distributors to enhance corporate social responsibility programs and actively engage in charitable initiatives. These efforts focused on improving living standards in local communities, promoting reforestation, and reinforcing the Company's image as a responsible and sustainable enterprise.*

### **Công tác Quản trị doanh nghiệp/Corporate Governance**

HĐQT ghi nhận nỗ lực của Công ty trong việc cải thiện năng lực Quản trị thông qua hàng loạt các dự án nội bộ, đặc biệt là chuỗi dự án chuyển đổi số trong năm 2024. BTGD Công ty và nhân sự ở các cấp đã cho thấy tinh thần học hỏi, sẵn sàng thay đổi để bắt kịp xu hướng phát triển và nâng cao hiệu suất công việc. Hệ thống SAP S/4HANA được triển khai chính thức vào đầu năm 2024 đã cho thấy hiệu quả trong việc quản trị thông tin, minh bạch số liệu và rút ngắn thời gian ra quyết định.

*The BOD acknowledged the Company's dedication to enhance governance capabilities through the successful execution of several internal initiatives, particularly the digital transformation projects undertaken in 2024. The BOM and employees across all levels demonstrated a proactive mindset and adaptability, aligning effectively with evolving industry trends to drive operational efficiency. The official implementation of the SAP S/4HANA system in early 2024 has proven effective in streamlining information management, ensuring data transparency, and accelerating decision-making processes.*

### **2. Đánh giá hoạt động của BTGD/Evaluation on the performances of the BOM**

Trong năm 2024, BTGD đã thực hiện đúng chiến lược và sách lược do HĐQT đề ra. Các chiến lược và kế hoạch kinh doanh đã được BTGD triển khai quyết liệt và sáng tạo; phối hợp nhịp nhàng và linh hoạt phù hợp với điều kiện thị trường đầy biến động nhưng vẫn đảm bảo tuân thủ đầy đủ các quy định pháp luật và quy chế hoạt động của Công ty.

*In 2024, the BOM diligently executed the strategies and guidance set forth by the BOD. Business strategies and plans were implemented with strong determination and innovative approaches. The team demonstrated*



*seamless coordination and adaptability in responding to volatile market conditions, while maintaining strict compliance with legal requirements and the Company's operational regulations.*

Mặc dù theo số liệu báo cáo, Công ty không đạt kế hoạch lợi nhuận đã được ĐHĐCĐ thông qua do việc ghi nhận các khoản chi phí bất thường, đặc biệt là khoản dự phòng liên quan đến Novareal, HĐQT ghi nhận nỗ lực của BTGD trong việc thương lượng và làm việc với các bên liên quan để có thể thu hồi khoản phải thu nói trên. Trên thực tế, HĐQT nhận thấy BTGD đã có một năm làm việc hiệu quả khi đẩy mạnh hoạt động xuất khẩu, quyết liệt sắp xếp quy trình sản xuất nhằm cải thiện biên lợi nhuận chung.

*Although the reported figures indicated that the Company fell short of the profit targets approved by the General Meeting of Shareholders due to extraordinary expenses, specifically the provision related to Novareal, The BOD acknowledged the proactive efforts of the BOM in negotiating with relevant parties to facilitate the recovery of the aforementioned receivables. The BOD further recognized that, despite these challenges, the BOM demonstrated commendable performance by driving export growth and decisively optimizing production processes to enhance overall profit margins.*

Ngoài ra, HĐQT đánh giá cao BTGD trong công tác điều hành, triển khai và ứng dụng công nghệ thông tin và tự động hóa trong hoạt động sản xuất kinh doanh, qua đó liên tục cải tiến vận hành, tối ưu hóa nguồn lực và tăng cường công tác QTRR cho toàn bộ hoạt động của Công ty. HĐQT đánh giá cao quyết tâm cao độ của BTGD và đội ngũ các cấp của Công ty trong việc chung tay vượt qua nhiều khó khăn chưa từng có trong hơn 30 năm hoạt động của Công ty, đảm bảo mọi hoạt động sản xuất kinh doanh được thông suốt, đảm bảo việc làm, an toàn sức khỏe cho nhân viên và duy trì hoạt động kinh doanh có trách nhiệm cao với các bên liên quan, góp phần to lớn vào kết quả ấn tượng của An Cường trong năm vừa qua.

*Furthermore, The BOD highly commended the BOM for their strategic leadership in implementing and integrating advanced information technology and automation into the Company's operations. These efforts have driven continuous operational improvements, resource optimization, and enhanced risk management. The BOD also acknowledged the relentless determination of the BOM and all staff in overcoming unprecedented challenges. Their efforts ensured uninterrupted business operations, safeguarded employment and employee well-being, and upheld responsible business practices with stakeholders. These achievements played a pivotal role in delivering An Cuong's impressive performance over the past year.*

**PHẦN B/Section B**  
**KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2025**  
*2025 Business Plan*

**I. Kế hoạch SXKD năm 2025/2025 Business Plan**

**1. Kế hoạch kinh doanh cả năm 2025 của Công ty/2025 full year targets of the Company**

*ĐVT: tỷ đồng/Unit: VND billion*

<b>Chỉ tiêu</b> <i>Items</i>	<b>Thực hiện 2024</b> <i>2024 Actual</i>	<b>Kế hoạch 2025</b> <i>2025 Budget</i>	<b>% tăng trưởng KH 2025 so với TH 2024</b> <i>Growth rate 2025 vs. 2024</i>
<b>Doanh thu thuần</b> <i>Net Revenue</i>	3.980,9	4.046,8	1,7%
<b>Lợi nhuận sau thuế</b> <i>Net income</i>	420,0	450,2	7,2%

**2. Cổ tức và trích lập các quỹ/Dividend and Funds**

**2.1 Cổ tức/Dividend**

- **Chi trả cổ tức bằng tiền đợt 2 năm 2024** vào quý 2 năm 2025 với tỷ lệ 7% trên mệnh giá cổ phần, tương ứng mỗi cổ phần nhận được 700 đồng. Tổng số tiền chi trả cổ tức dự kiến là 105.551.562.200 đồng.  
*Pay the second cash dividend of FY2024 in Q2 2025 with the rate of 7% over par value, equivalent to VND 700 per share. Total expected cash payment will be VND 105,551,562,200.*
- **Kế hoạch chi trả cổ tức năm 2025:** Dự kiến tỷ lệ chi trả cổ tức tối thiểu là 15% bằng tiền mặt và/hoặc bằng cổ phiếu. Nguồn chi trả cổ tức trích từ thặng dư vốn và/hoặc lợi nhuận chưa phân phối trên Báo cáo Tài chính Hợp nhất năm 2025 đã được kiểm toán.  
*Plan for 2025 dividend payment: Expected dividend ratio over par value is at least 15% in cash and/or in stock. Sources of payment will be from capital surplus and/or retained earnings on the 2025 Audited Consolidated Financial Statements.*

**2.2 Trích lập các quỹ/Funds**

**Kế hoạch trích lập Quỹ đầu tư phát triển; Quỹ khen thưởng, phúc lợi và Quỹ hoạt động thiện nguyện từ nguồn lợi nhuận sau thuế chưa phân phối của Công ty như sau:**

*Planning to make provision for the Investment and Development fund; Bonus and Welfare fund; Charity and Social activities fund from the retained earnings of the Company as follows:*

- **Quỹ khen thưởng phúc lợi:** trích 5% lợi nhuận sau thuế theo Báo cáo Tài chính Hợp nhất đã được kiểm toán năm 2024, tương đương 20.998.599.300 đồng.  
*Bonus and Welfare fund: deducting 5% of the profit after tax according to the 2024 Audited Consolidated Financial Statements, equivalent to VND 20,998,599,300.*
- **Quỹ đầu tư phát triển:** trích 5% lợi nhuận sau thuế theo Báo cáo Tài chính Hợp nhất đã được kiểm toán năm 2024, tương đương 20.998.599.300 đồng.  
*Investment and Development fund: deducting 5% of the profit after tax according to the 2024 Audited Consolidated Financial Statements, equivalent to VND 20,998,599,300.*



- Hoạt động thiện nguyện: trích 6.000.000.000 đồng cho hoạt động thiện nguyện.  
*Charity and Social activities fund: deducting VND 6,000,000,000 for Charity and Social activities fund.*

### 3. Quỹ thù lao HĐQT – Ban Kiểm soát

*Remuneration of BOD and Supervisory Board*

HĐQT và Ban Kiểm soát không nhận thù lao năm 2025.

*BOD and Supervisory Board do not set the budget for remuneration and will not receive the 2025 remuneration package.*

### 4. Hoạt động tài chính/Financial activities

- a) Tiếp tục thực hiện chiến lược tài chính sáng tạo nhằm tối đa hóa hiệu quả sử dụng nguồn vốn.

*Continue to implement creative financial strategies to maximize the efficiency of capital usage.*

- b) Tiếp tục tìm kiếm cơ hội thực hiện M&A các doanh nghiệp cùng ngành hoặc có mối liên hệ với ngành để nhanh chóng mở rộng hoạt động, chiếm lĩnh thị trường và sử dụng hiệu quả nguồn vốn.

*Keep screening investment opportunities to perform M&A with companies in the same industry or companies operating in related industries to quickly expand operations, dominate the market and use capital effectively.*

- c) Đối với hạn mức tín dụng/For credit line:

Giữ tổng hạn mức tín dụng của nhóm công ty ở mức 2.810 tỷ đồng như hiện nay.

*To maintain the total credit line of the group at VND 2,810 billion as currently.*

### 5. Kế hoạch đầu tư tài sản cố định trong năm 2025/Fixed assets investment plan in 2025

**Các dự án và khoản mục đầu tư:**

*Projects and items will be invested:*

*ĐVT: tỷ đồng/Unit: VND billion*

STT No.	Hạng mục đầu tư Items	Ngân sách năm 2025 2025 Budget	Tăng trong năm 2025 Increase in 2025
1	Vốn đầu tư bổ sung và tái đầu tư <i>Additional and reinvested</i>	100,0	100,0
	<b>Tổng cộng/Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

## II. Định hướng chiến lược và chỉ đạo điều hành hoạt động kinh doanh của HĐQT

*The BOD's strategic direction and guidance for the business operations*

### 1. Định hướng chiến lược giai đoạn 2025 – 2030/Strategic vision for the 2025 – 2030 period

Giai đoạn 2025 – 2030 là một giai đoạn mang tính bước ngoặt đối với cộng đồng doanh nghiệp nói chung và An Cường nói riêng. Cơ hội sẽ mở ra cho những doanh nghiệp và những nhân sự có khả năng chuyển đổi, bắt kịp xu hướng công nghệ mới, ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) sâu rộng vào hoạt động sản xuất kinh doanh. Theo đó, HĐQT định hướng đẩy mạnh quá trình chuyển đổi công nghệ và nâng cao tư duy sáng tạo trong tất cả các lĩnh vực hoạt động của doanh nghiệp.

The 2025–2030 period marked a transformational phase for the business community and, in particular, for An Cuong. This period presented significant opportunities for corporations and professionals who were able to adapt to change, embrace emerging technological advancements, and capitalize on the widespread integration of artificial intelligence (AI) into business operations. In alignment with these trends, the Board of Directors strategically prioritized accelerating technological transformation and fostering an innovative culture across all aspects of the Company's operations.

Liên quan đến mục tiêu trung hòa carbon, HĐQT tiếp tục định hướng, đặt mục tiêu ngắn/trung/dài hạn:

Regarding the carbon neutrality goal, the BOD continues to define short-, medium-, and long-term targets:

- Giảm lượng phát thải khí nhà kính ở mức 2%/năm tính trên 1 tỷ đồng doanh thu;  
*Achieving an annual reduction of 2% in greenhouse gas emissions per VND 1 billion in revenue;*
- Xây dựng các kế hoạch cộng đồng góp phần loại bỏ khí carbon, giảm hiệu ứng khí nhà kính;  
*Implementing socio-environmental initiatives aimed at carbon elimination and mitigation of the greenhouse effect;*
- Đẩy mạnh hoạt động chuyển đổi năng lượng theo hướng xanh, sạch.  
*Promoting energy transition activities towards green and clean solutions.*

## 2. Định hướng kinh doanh trong năm 2025/*Strategic guidance for 2025*

Trong năm 2025, với tầm nhìn định hướng cho giai đoạn 2025 – 2030, Công ty sẽ tiếp tục thực hiện lộ trình ứng dụng chuyển đổi số và tái cấu trúc nguồn lực nhằm gia tăng lợi thế cạnh tranh và năng lực quản trị. Các dự án kinh doanh sẽ được xây dựng và tiến hành với nguyên tắc nâng cao hiệu quả đầu tư, tinh gọn bộ máy, tối ưu hóa chi phí và xoay quanh hoạt động kinh doanh cốt lõi.

*In 2025, with a strategic vision for the 2025 - 2030 period, the Company will continue implementing digital transformation roadmap and restructuring resources to reinforce competitive advantages and enhance management capabilities. Business development activities will be designed and executed in line with principles that emphasize maximizing investment efficiency, streamlining organizational structures, optimizing costs, and maintaining a strategic focus on core business.*

- **Kiên định đối với hoạt động kinh doanh cốt lõi:** ưu tiên tất cả nguồn lực để mở rộng năng lực sản xuất, liên tục nâng cao chất lượng sản phẩm cốt lõi của Công ty. Tìm kiếm và nghiên cứu công nghệ, cơ hội đầu tư nhằm phát triển hệ sinh thái và chuỗi giá trị liên quan đến ngành nghề cốt lõi của Công ty, hướng đến phát triển bền vững nhằm đảm bảo lợi ích dài hạn của cổ đông và các bên liên quan.

*Maintaining a strong focus on core business: Strategically prioritizing all resources to expand production capacity and continuously elevate product quality; Exploring and researching technologies and investment opportunities to build ecosystems and expand value chains related to the Company's core business, with a commitment to deliver long-term values for shareholders and other stakeholders.*

- **Tiếp tục chiếm lĩnh, mở rộng thị phần trong nước và duy trì vị trí số 1 đối với thị phần trong nước trong lĩnh vực gỗ và vật liệu gỗ công nghiệp ở phân khúc cao và trung cao cấp:** Thúc đẩy tư duy sáng tạo và thực hiện chuyển đổi trong cách thức tiếp cận khách hàng, phương thức bán hàng nhằm gia tăng độ nhận diện thương hiệu, nâng cao trải nghiệm khách hàng thông qua việc ứng dụng công nghệ trong hoạt động bán hàng.

*Maintaining the Company's leadership position in the high-end and upper-mid-range segments of industrial wood and expanding domestic market share: Achieving this requires promoting an*



*innovative approach in customer engagement and sales activities, while leveraging technology to enhance brand recognition and deliver exceptional customer experiences.*

- **Tiếp tục đẩy mạnh công tác Nghiên cứu và Phát triển (R&D):** duy trì vị thế tiên phong trong việc tạo lập xu hướng thông qua việc ra mắt các bộ sưu tập mới đa dạng về mẫu mã, màu sắc, chất liệu và chất lượng, đồng thời nghiên cứu các dòng sản phẩm mới phù hợp với nhu cầu của thị trường.

*Advancing Research and Development (R&D) activities: Sustaining the Company's position as a trend-setter through the continuous introduction of new collections featuring diverse designs, colors, materials, and superior quality. Additionally, developing new product lines tailored to evolving market demands to reinforce competitive positioning.*

- **Đẩy mạnh hoạt động chuyển đổi số:** Tăng cường quản lý bằng hệ thống và công nghệ; tối ưu hóa hiệu quả ứng dụng công nghệ thông tin và AI nhằm cắt giảm các khoản chi phí, nâng cao năng suất lao động và hiệu quả của việc QTRR, xây dựng văn hóa học tập và cải tiến liên tục trong hoạt động sản xuất kinh doanh...

*Accelerating digital transformation initiatives: Leveraging advanced systems and technologies to enhance management capabilities; Optimizing the integration of information technology and AI to reduce costs, improve labor productivity, and reinforce risk management. Additionally, fostering a company-wide culture of continuous learning and ongoing improvement.*

- **Tiếp tục thực hiện chiến lược tài chính sáng tạo** nhằm duy trì Bảng cân đối kế toán lành mạnh, sức khỏe tài chính tốt, tối đa hóa hiệu quả sử dụng nguồn vốn và đảm bảo nguồn vốn dự phòng cho Công ty trước diễn biến phức tạp của nền kinh tế thế giới cũng như trong nước. Tiếp tục tìm kiếm các cơ hội đầu tư vào dự án có liên quan và hỗ trợ cho ngành kinh doanh chính của Công ty.

*Maintaining the innovative financial strategies in order to sustain a resilient balance sheet, ensure strong financial health, maximize capital efficiency and safeguard reserve capital to mitigate the impact of economic fluctuations. Furthermore, the Company will actively identify and pursue investment opportunities that are relevant to and enhance the core business.*

- **Đẩy mạnh công tác ESG:** Duy trì tuân thủ các chứng chỉ về quản lý môi trường; hoàn thiện hệ thống thu thập số liệu cho hoạt động kiểm kê khí nhà kính theo tiêu chuẩn ISO 14064-1:2018 về quản lý khí nhà kính, tạo điều kiện để xây dựng cơ sở so sánh cho các năm tiếp theo. Ngoài ra, Công ty sẽ tiếp tục triển khai các chương trình đào tạo nâng cao nhận thức của cán bộ công nhân viên về ESG, nhằm thúc đẩy sự tham gia và cam kết của toàn bộ đội ngũ nhân viên trong việc thực hiện các mục tiêu bền vững. Công ty cũng sẽ hợp tác chặt chẽ với các đối tác, nhà cung cấp và khách hàng để cùng nhau đạt được các mục tiêu ESG và phát triển bền vững, tạo ra giá trị bền vững cho cộng đồng và môi trường.

*Promoting ESG activities: Maintaining compliance with environmental management certifications; enhancing the greenhouse gas inventory data collection system in accordance with ISO 14064-1:2018 standard, aiming to establish a benchmarking framework for subsequent years. The Company will continue to carry out training programs to improve employees' awareness and understanding of ESG principles, fostering company-wide engagement and commitment to sustainability objectives. Furthermore, the Company will closely collaborate with partners, suppliers, and customers to promote ESG goals, creating long-term value for the community and the environment.*

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

*On behalf of the BOD*

**CHỦ TỊCH**

*Chairman*



**LÊ ĐỨC NGHĨA**

